



# Kustwacht op koers

Informatiebulletin van Kustwacht Nederland

## INHOUDSOPGAVE:

- 1 | Eerste Buitengewoon Opsporingsambtenaren (BOA's) Kustwachtcentrum beëdigd
- 3 | Kustwacht en Reddingsbrigade Nederland tekenen "Letter of Intent"
- 4 | Bestuursondersteuning: een interview met Jessica de Lange en Martine Vader
- 5 | Kustwachtschip onderschept 1500 kilo drugs op Deens jacht
- 6 | 10 vragen aan Bram Bregman
- 7 | Kustwachtcolumn door KTZ Ed Veen, directeur Kustwacht
- 8 | Cartoon



## Eerste Buitengewoon Opsporingsambtenaren (BOA's) Kustwachtcentrum beëdigd

*In de Kustwacht op Koers van mei 2013 schreven wij al dat de Kustwacht middels een categoriaal besluit toestemming was verleend om maximaal 35 Buitengewoon Opsporingsambtenaren (BOA's) aan te stellen. Volgens het Hoofd Handhaving, Edwin van der Pol, krijgt de Nederlandse Kustwacht hiermee extra slagkracht als het gaat om het handhaven op zee.*

Op dinsdag 10 september jl. werden de eerste twee BOA's officieel door de directeur Kustwacht, KTZ Ed Veen, beëdigd. Een bijzondere gebeurtenis, want nog nooit eerder in de geschiedenis kreeg een Watch-Officer van de Nederlandse Kustwacht deze bijzondere opsporingsbevoegdheid toegekend. Kustwacht op Koers vroeg Edwin nog eens kort uit te leggen wat een BOA nu eigenlijk is en waarom ze van belang zijn voor de toekomst van de Kustwacht.

**Edwin, velen zullen zich misschien wel ongeveer een beeld kunnen vormen bij wat een BOA is, maar zou je het toch eens uit kunnen leggen?**

Maar natuurlijk. Een Buitengewoon Opsporingsambtenaar

(BOA) is in Nederland een beëdigd functionaris die is bevoegd tot de opsporing van bepaalde, meestal een beperkt aantal of een specifieke groep, strafbare feiten. Dit kunnen bijvoorbeeld milieu-inspecteurs zijn, maar ook BOA's die in dienst zijn van de politie, de Koninklijke Marechaussee of sinds kort dus de Kustwacht. BOA's zorgen er met behulp van de bevoegdheden en de middelen die ze hebben gekregen voor dat plegers van strafbare feiten worden opgespoord. Ook dragen zij bij aan de voorbereiding van de mogelijke vervolging van deze verdachten. De precieze bevoegdheden van een BOA kunnen per functie verschillen. Elke Buitengewoon Opsporingsambtenaar moet voor de aanvraag van een akte van opsporingsbevoegdheid een examen afleggen met theorievragen over strafrecht, strafprocesrecht en staatsrecht en daarnaast moet de kandidaat een examen afleggen met theorievragen over het proces-verbaal. Dit examen moet om de vijf jaar herhaald worden. Buitengewoon Opsporingsambtenaren worden voor hun benoeming gescreend, waarbij met name naar de eventuele aanwezigheid van een strafblad gekeken wordt. De betrouwbaarheid van de betrokken persoon is één van de vereisten voor de beëdiging. Al met al een behoorlijk eisenpakket.



### Maar de Kustwacht heeft toch zelf geen handhavende bevoegdheden?

Dat klopt, die bevoegdheden liggen bij de handhavende partners en dat is nu juist het unieke aan het hebben van eigen BOA's. Als netwerkorganisatie heeft de Kustwacht aan haar partner, de politie, gevraagd of zij een aantal BOA's mag aanstellen om handhaving op zee beter in te vullen. Deze aanvraag is gehonoreerd.

### Waarom is het van belang voor de Kustwacht om in BOA's te investeren?

De missie van de Kustwacht is dat zij de veiligheid en het verantwoord gebruik van de Noordzee door preventief en correctief optreden met haar partners bewaakt en handhaaft. Met in het achterhoofd de ontwikkeling van het steeds intensiever gebruik van de Noordzee door Offshore, Energiemaatschappijen, Scheepvaart, Recreatie, Visserij en het grote belang van de natuur aldaar, zal naar de toekomst een actievere rol van de Kustwacht gevraagd worden om de belangenconflicten tijdig in goede banen te leiden. Duidelijk is dat steeds grotere eisen gesteld gaan worden aan het beheer van de Noordzee. De Kustwacht, die zowel dienstverlenende taken als alle handhavende taken op de Noordzee voor haar rekening moet nemen, zal na de goedkeuring van de Raad voor de Kustwacht de nieuwe visie moeten uitwerken. Dat zal enige jaren vergen. Een belangrijk onderdeel hierin is dat zwaarder ingezet gaat worden op preventie. Op het ogenblik is de Kustwacht ingericht als een Joint Rescue Coordination Centrum (JRCC) en in de visie is het ontwikkelpad benoemd tot het vormen van een Maritiem Operatie Centrum (MOC). De bedoeling van dit centrum is dat wij in de toekomst een integraal beeld krijgen van wat er gaande is op de Noordzee en direct zullen gaan optreden als we een overtreding of misdrijf zien. Daarmee voorkomen we latere incidenten en dwingen de gebruiker om op de Noordzee te handelen volgens de van kracht zijnde regelgeving. Het mooie van deze beëdiging van de BOA's is dat Watch-Officers met een meer geïntegreerde blik naar die Noordzee kunnen gaan kijken en ook optreden. In de huidige situatie ondersteunen daarmee de mensen van het JRCC de mensen van het Maritiem

Informatieknooppunt (MIK). Maar dat gaat binnenkort ook vice versa. De mensen van het MIK zullen de Watch-Officers van het JRCC gaan bijstaan bij rampen en incidenten. Ook zij zullen daartoe getraind en opgeleid worden. De beëdiging is een eerste stap in de kruisbestuiving van dienstverlening en handhaving.

### Het besluit tot het aanstellen van Kustwacht-BOA's is nog niet zo heel lang geleden genomen. Deze eerste twee BOA's hebben hun opleiding dan wel in een heel hoog tempo afgerond.

Deze eerste twee BOA's, André Oldenhof en Onno van Heerwaarden, waren niet helemaal onbekend met het hebben van een opsporingsbevoegdheid. De tot BOA beëdigde Watch-Officers waren namelijk tot vorig jaar werkzaam bij de Koninklijke Marechaussee. Beiden maakten de overstap naar de Kustwacht als Watch-Officer bij het Kustwachtcentrum. Zij waren dus al volledig opgeleid als opsporingsambtenaar. Na hun overstap verloren zij echter hun bevoegdheid als algemeen opsporingsambtenaar, maar gelukkig voldeden hun diploma's aan de eisen die gesteld worden aan een BOA. Dit is dan ook de reden dat we al zo snel na het toekennen van het besluit over konden gaan tot de aanstelling.

### Wie is degene die dagelijks toezicht houdt op de opsporings- en handhavingstaken van de BOA's op het Kustwachtcentrum?

Binnen de Kustwacht zal ik dat in mijn functie als Hoofd Handhaving zijn. De Landelijke Eenheid van de Nationale politie alsmede de Hoofddofficier van het Landelijk parket zijn de formele toezichthouders van de Kustwacht.



### Krijgt de Kustwacht er binnen afzienbare tijd nog meer BOA's bij?

Ja. Binnenkort zullen ook de eerste opleidingen gaan starten voor de rest van de groep vrijwilligers. Dit zijn Duty- en Watch-Officers die de volledige opleiding tot BOA zullen doorlopen. Wij zullen deze groep natuurlijk nauwlettend blijven volgen en ondersteunen in hun opleiding zodat we

spoedig de slagkracht van de Nederlandse Kustwacht weer kunnen vergroten.

Ik vind dat wij best trots mogen zijn op de Kustwacht die niet alleen waakt over de veiligheid op de Noordzee en grote wateroppervlakten, maar er ook steeds nadrukkelijker handhaaft.

## Kustwacht en Reddingsbrigade Nederland tekenen "Letter of Intent"

*Op 24 juni hebben de directeurs van de Kustwacht NL en Reddingsbrigade Nederland een 'Letter of Intent' ondertekend. Dit document bekrachtigt de samenwerking tussen het Kustwachtcentrum (KWC) en de Reddingsbrigades in de alarmering van waterincidenten langs de Noordzeekust.*

*Vanaf 2010 zijn er ervaringen opgedaan in de veiligheidsregio's Noord Holland Noord, Kennemerland en Hollands-Midden, om de reddingsbrigades, naast de KNRM, rechtstreeks mee te nemen in de alarmering door het KWC bij waterincidenten op de Noordzee. Met de rechtstreekse alarmering beogen zowel de Kustwacht als Reddingsbrigade Nederland een efficiencyverbetering in de hulpverlening, met name in de zomermaanden als de brigades actief op het strand aanwezig zijn.*

Na de succesvolle pilotfase geldt deze werkwijze nu voor de hele Noordzeekust van Den Helder tot Hoek van Holland. De komende jaren zal dit naar meerdere regio's worden uitgebreid. Met de omzetting naar een permanente samenwerking hebben de Kustwacht en de reddingsbrigades uitgesproken dat zij de kwaliteitsnormen met betrekking tot het uitvoeren van hulpverlening verder uniformeren, waarbij er doorlopend aandacht zal zijn voor de afstemming met de veiligheidsregio's en de regionale meldkamers. Met deze 'Letter of Intent' bevestigen de Kustwacht en Reddingsbrigade Nederland dat zij, met de andere hulpverleningsorganisaties, permanent werken aan de optimalisatie van de hulpverlening voor personen in nood langs de Nederlands kust.





## Bestuursondersteuning: een interview met Jessica de Lange en Martine Vader



*De staf van de Kustwacht is sinds december 2012 uitgebreid met een nieuwe medewerker: Jessica de Lange. Samen met Martine Vader vormt zij de hedendaagse stafafdeling Bestuursondersteuning. Kustwacht op Koers vroeg dit bureau naar hun ervaringen en ideeën.*

### Hoe nieuw is deze afdeling, Martine?

"Ik ben in 2009 gekomen als stafmedewerker van het Managementteam (MT). Dat was op dat moment een nieuwe functie die zich nog moest uitkristalliseren. Alles wat niet direct in de operationele of financiële lijn belegd kon worden, kwam bij mij terecht. Dan kun je denken aan projecten of onderwerpen die ten aanzien van de besluitvorming uitgewerkt moesten worden. De functie was met name intern gericht."

### Wanneer is de verschuiving ontstaan richting een stafafdeling Bestuursondersteuning?

**Martine:** "Als gevolg van andere aandachtsgebieden en prioriteiten en door de komst van de nieuwe directeur, Ed Veen, is het accent voornamelijk komen te liggen op Bestuursondersteuning. Deze directeur beweegt zich meer op het bestuurlijke niveau en heeft onder andere als hoofddoel om de Kustwacht als netwerkorganisatie op dat niveau sterker te maken door de samenwerking nog meer te verbeteren. Dat levert voor alle nautische partners, diensten en ministeries een mogelijke win-win situatie op. Hierdoor is een grotere behoefte ontstaan aan meer ondersteuning van deze directeur bij het formuleren van (beleids) adviezen. Hierbij kun je onder andere denken aan de inhoudelijke voorbereiding van de Haagse overleggen, gericht op beleids- en planvorming waaraan de directeur deelneemt (Raad voor de Kustwacht, Kustwacht Viermanschap), inclusief

het agenderen van de door de directeur gewenste én aan de hem opgedragen onderwerpen hierin. Daarmee kwam er een verschuiving tot stand van de functie stafmedewerker Managementteam. Dit ging van het alleen draaien van interne projecten en het bewaken van samenhang daarin, naar het tevens ondersteunen en adviseren van de directeur en het bestuur. Jessica heeft met haar kennis en ervaring een belangrijke bijdrage geleverd aan de wijze waarop wij hedendaags invulling geven aan bestuursondersteuning. En elke dag leren we bij!"

### Ondersteunen en adviseren jullie ook de Raad voor de Kustwacht en het Kustwacht Viermanschap?

**Martine:** "Dat begint nu ook vorm te krijgen. Eén de taken is het ondersteunen van de directeur naar de Raad voor de Kustwacht en het Kustwacht Viermanschap. Wij houden die processen gezamenlijk gaande, maar hebben daarin onderling een taakverdeling. Ik ondersteun de directeur tijdens de vergaderingen, maar de voorbereiding is gezamenlijk. Dat is een ontwikkeling die vorig jaar vorm heeft gekregen en nu ook vruchten begint af te werpen. Door een goede en vooral schriftelijke inbreng in deze overlegorganen komt de taak van de directeur, als nautisch adviseur, nog beter tot zijn recht. De adviezen worden schriftelijk ingediend om de leden van de Raad en het Viermanschap goed en tijdig te voorzien van beeldvorming van onderwerpen die er spelen. Op deze manier streven we naar de juiste besluitvorming; besluiten waar de Kustwacht weer mee verder kan."

### Dat is dan het deel van het bureau waarmee jij je minder bezighoudt, Jessica?

**Jessica:** "De voorbereiding doen we zoals gezegd gezamenlijk. Wij zijn beiden van alle lopende dossiers op de hoogte.

Martine ondersteunt de directeur in het daadwerkelijke overleg en zorgt er onder andere voor dat de besluiten goed worden bewaakt en vastgelegd in de verslagen van de diverse vergaderingen. Intern hebben we dus samen een monitoringsfunctie richting het Managementteam. Ook daarin hebben wij meer structuur aangebracht. Wij houden de actiepunten en besluitlijsten bij. Daarnaast wordt ieder overlegonderwerp voorzien van een behandelblad zodat duidelijk wordt of het punt besluitvormend, informierend of opiniërend is. Dat is belangrijk om te weten om uiteindelijk te kunnen zien of het juiste resultaat uit een overleg komt, zodat je daar weer een vervolgactie aan kunt geven."

#### Zijn jullie dan ook verantwoordelijk voor de communicatie naar het Kustwachtpersoneel?

**Martine:** "Wij zijn mee bezig om daar meer lijn in te krijgen. Op het gebied van interne communicatie valt er nog wel wat te verbeteren. Het is niet zo dat er onwil is, maar er mag wat meer structuur in komen. Daarbij maken wij wel onderscheid in informatie die in de lijn, dus via de hoofden naar het personeel, gecommuniceerd moet worden en het zijn van een soort van smerolie. Ik bedoel dan dat informatie die dikwijls al in de lijn bekend gemaakt is, toelichting kan behoeven of uitgelicht moet worden waarom er tot een bepaald besluit gekomen is. Wij denken dat dat nog voor verbetering vatbaar is."

#### Heeft de stafafdeling Bestuursondersteuning dan ook interne communicatie als neventaak, en zo ja, wat is dan intern?

**Jessica:** "Voor wat betreft interne communicatie zie je dat de organisatie groeit en dat communicatie steeds belangrijker wordt zodat iedereen van elkaar weet wat er speelt." Zeker in een tijd als deze waarin de Kustwacht volop in ontwikkeling is. De bestuurlijke ontwikkelingen laten zich nog niet vertalen in concrete uitwerkingen. Je merkt dat dit voor de nodige onrust zorgt. Communicatie is, zeker nu, van essentieel belang."

**Martine:** "Daarbij zou ik nog willen zeggen dat er vanuit het management een informatieplicht bestaat, ik noem dat een "brenplicht", maar er is ook een "haalplicht." Je moet er als Kustwachtmedewerker ook voor zorgen dat informatie bij je komt. Het werkt twee kanten op. Zeker als de informatie je, om wat voor reden dan ook, niet (tijdig) bereikt. Ga niet af op geruchten, maar stel de vraag aan je manager!"

De manier en de kaders waarbinnen er intern, dan wel extern, gecommuniceerd wordt, is wel de verantwoordelijkheid van het management. Samengevat proberen wij als stafafdeling voortdurend na te denken over structuur en verbetering. Daar gaan wij de komende tijd hard ons best voor doen."

## Kustwachtschip onderschept 1500 kilo drugs op Deens jacht

Op de vroege ochtend van 6 september heeft Kustwachtschip de Visarend tijdens een routinecontrole op een Deens jacht een grote hoeveelheid verdovende middelen aangetroffen. Het zeiljacht, met aan boord twee personen, is daarop naar de haven van IJmuiden begeleid om nader onderzoek te doen. Door medewerkers van Douane en Marechaussee werd aan

boord een hoeveelheid van 1500 kilo hasj gevonden. De opvarenden zijn in hechtenis genomen. De Kustwacht is zeer tevreden met deze succesvolle onderschepping en tevens met de goede samenwerking tussen alle diensten: de Kustwacht, het patrouillevaartuig Visarend, de handhavingsdesk en de politie.



# 10 vragen aan Bram Bregman

Functie: Watch Officer



## 1. Wat doe je precies bij de Kustwacht?

Ik ben sinds november 2011 in dienst als Watch Officer op de operationele vloer van het Kustwachtcentrum in Den Helder. In juni 2012 heb ik de opleiding tot Watch Officer afgerond en sindsdien ben ik geplaatst in een van de ploegen. Kort gezegd ben ik samen met mijn collega's verantwoordelijk voor het aannemen, coördineren en afhandelen van alle soorten zaken die aan de hand zijn in kustwachtverantwoordelijk gebied en in sommige gevallen ook (ver) daarbuiten.

## 2. Wat deed je hiervoor?

In 2001 ben ik van de HAVO in Zutphen afgekomen en daarna direct begonnen aan de Elementaire Vak Opleiding van het Korps Mariniers in Rotterdam. Tijdens mijn diensttijd heb ik diverse infanterie en maritieme plaatsingen gehad.

Het korps heeft mij de hele wereld over geleid, over de evenaar en over de poolcirkel, van de jungles van Belize tot de bergen van Afghanistan. Tijdens een van mijn laatste reizen heb ik mijn vrouw leren, zij werkt ook bij de Marine. Toen mijn vrouw in 2011 in verwachting bleek te zijn, heb ik besloten om te stoppen bij het Korps Mariniers en een andere baan te gaan zoeken. In November 2011 ben ik afgezwaaid als korporaal van de mariniers en begonnen als Watch Officer op het Kustwachtcentrum.

## 3. Hoe zie je de Kustwacht in de toekomst en jouw eigen rol/functie hierin?

Ik zie de Kustwacht in de toekomst alleen maar groter worden, de drukte op zee neemt toe en het takenpakket wordt steeds uitgebreider.

De toekomst over de samenstelling van de Kustwacht is op dit moment nog niet duidelijk. Wel duidelijk is dat er behoorlijk wat veranderingen aan zitten te komen de komende jaren. Ik hoop dat ik daar een positieve bijdrage aan kan leveren en ik zou mezelf graag zien groeien binnen de kustwachtwereld.

## 4. Wat verwacht je van je collega's?

Scherpte, inzet, teamwork, eerlijkheid en respect. In mijn ogen is niks zo prettig als een collega die aan een half woord of een blik genoeg heeft. Iemand die tijdens zijn werkzaamheden direct opmerkt dat een collega iets belangrijks/dringends binnenkrijgt en daar direct op inspringt. Daarnaast vind ik eerlijkheid erg belangrijk; met 28 man vorm je een kleine gemeenschap die "bij nacht en ontij" samen in een ruimte werkt. Natuurlijk heb je wel eens irritaties of meningsverschillen; Daarbij is eerlijkheid in mijn ogen erg belangrijk. Je moet dingen uit durven en kunnen spreken naar elkaar toe, met respect uiteraard.

## 5. Zou je iets willen veranderen bij de Kustwacht en zo ja, wat?

De opleidingskant van de Kustwacht is in mijn ogen nodig aan vernieuwing en uitbreiding toe. Op dit moment is, door gebrek aan personeel, het bijhouden en verhogen van het niveau van het Kustwachtpersoneel niet mogelijk. Niet op eigen niveau en al helemaal niet in samenwerking met andere organisaties. Ik hoop dat dat in de toekomst verbeterd wordt. Daarnaast ben ik van mening dat persoonlijke ontwikkeling meer actief gestimuleerd zou moeten worden. Dit bevordert het persoonlijke niveau en de motivatie van de medewerkers. Het biedt meer kans op doorstroming of carrièreverbetering en geeft daarmee meer ruimte voor verjonging op de werkvloer.

### 6. Wat zijn je hobby's?

Voor een oud-Marinier is dat niet moeilijk natuurlijk: sporten. Vroeger kon ik dat tijdens mijn werk doen, maar nog steeds mag ik graag hardlopen, fietsen, schaatsen en fitnessen. Daarnaast geniet ik elke dag van mijn zoontje en vind ik het heerlijk om samen met mijn gezin leuke dingen te doen.

### 7. Waar erger je je aan bij jezelf?

Gemakzucht. Ik kan soms wat gemakzuchtig zijn, zeker als het zaken betreft die mijn interesse niet wekken. Gelukkig weet ik dit van mezelf.

### 8. Wat niemand over mij weet..

Niemand weet dat de boerderij van mijn eerste geregistreerde voorvader in de 14<sup>e</sup> eeuw precies op de plek stond waar ik 700 jaar later mijn mariniersopleiding volgde, het Toepad in Rotterdam.

### 9. Als ik het gebouw van de Kustwacht binnenloop...

Dan denk ik tegenwoordig vaak dat het gebouw van de voormalige zeevaartschool in Den Helder een veel geschiktere en mooiere locatie zou zijn voor de Nederlandse Kustwacht.

### 10. Aan welke collega moeten wij deze vragen de volgende keer stellen en waarom?

Aan Yvonne van Grondelle, zij is na een periode van ziekte weer vol enthousiasme begonnen met werken. Daarnaast is ze een van de langzittende Watch Officers en waarschijnlijk heeft zij daardoor een heel ander beeld van de Kustwacht.

---

## Kustwachtcolumn

door Ed Veen, directeur Kustwacht

### Integratie

Tegenwoordig is integratie in het politieke domein een begrip met lading, met name omdat gebrek aan integratie gepresenteerd wordt als een sociaaleconomisch probleem. Voor de Kustwacht heeft integratie een andere lading en wel een positieve. In het Kustwachtcentrum onderkennen we twee takken van sport: handhaving en dienstverlening. Deze kunnen autonoom plaatsvinden. Maar vanwege de enorme ontwikkelingen op zee en het aantal taken dat de Kustwacht moet uitvoeren, zou integratie van beide processen capaciteitswinst opleveren. Betekent dit dan dat alle wachtfunctionarissen hetzelfde moeten kunnen? Of handelt men vanuit de eigen expertise en maken we handig gebruik van de verschillen. In deze column zal ik stilstaan bij hoe het proces van integratie bij de Kustwacht wordt beschouwd en deze plaatsen in de context van ons toekomstig operationeel optreden.

Afhankelijk van de context zijn voor integratie verschillende betekenissen te vinden. De mooiste definitie vind ik: integratie is het samenbundelen of doen samenwerken van verschillende afzonderlijke eenheden tot één geheel op een hoger niveau. Deze definitie laat namelijk mooi zien dat verschillen gewenst zijn en dat deze verschillen ook bijdragen aan het functioneren op een hoger niveau.

Binnen de Kustwacht is het proces dienstverlening wezenlijk anders dan het proces handhaving. Een dienstverlener wacht meestal op de hulpvraag voordat hij tot actie overgaat, terwijl de handhaver continu de omgeving scant om te bepalen of er al dan niet geoorloofde activiteiten plaats-

vinden. In principe bestaat een wachtsdivisie uit vier "dienstverleners" en een "handhaver". In ons verantwoordelijkheidsgebied varen dagelijks 8000 contacten en een handhaver dient deze continu te analyseren. Het zal u dan ook niet verbazen dat sommige overtredingen niet gedetecteerd worden. Bij de dienstverlening kan de rust door veranderende weersomstandigheden omslaan in grote hectiek en bij grote calamiteit is altijd extra capaciteit nodig voor het aansturen van eenheden en om het Landelijk Crisis Management Systeem (LCMS) te bedienen. Een divisie kan dus slechts een beperkt aantal acties aan. Als dienstverleners nu mee kunnen kijken op het gebied van handhaving en handhaving bij incidenten de dienstverleners kunnen ondersteunen, hebben we een win-win situatie.

Daarnaast krijgen de dienstverleners en handhavers beter grip op het veld, de Noordzee, door interactie met elkaar. Met de recente beëdiging van twee dienstverleners tot Buitengewoon Opsporingsambtenaar (BOA) ben ik dan ook bijzonder trots dat wij binnen de Kustwacht een positieve lading hebben kunnen geven aan de term integratie door juist de diversiteit in stand te houden. Nu kunnen dienstverleners ook formeel actief bijdragen aan de handhaving. Het breder opleiden van het betrokken personeel betaalt zich vanzelf uit doordat de activiteiten op de Noordzee meer en meer integraal beoordeeld worden. Dat deze cross border verbreding mogelijk is, onderschrijft dat de Kustwacht een unieke en succesvolle samenwerkingsorganisatie is binnen de overheid. Daar kunnen we met elkaar trots op zijn.



## Cartoon



### Kustwacht online

De Kustwacht zit ook op Twitter. Abonneer u op ons account **Kustwacht\_NL** en volg het laatste nieuws. Daarnaast hebben we ook een eigen Youtube account met diverse filmpjes. Dit account is te vinden onder **KWCNL**. Ook is de website [www.kustwacht.nl](http://www.kustwacht.nl) geheel vernieuwd en bevat nu onder meer een live blog. Dat zal geactiveerd worden tijdens grotere acties op de Noordzee om direct nieuwe feiten bekend te stellen aan andere andere de media.

### Colofon

Kustwacht op Koers is een tweemaandelijks informatiebulletin, bestemd voor alle betrokkenen bij Kustwacht Nederland.

**Uitgave:** Kustwacht Nederland (0223) 658300

**Redactie:**

*Kustwachtcentrum:* Ed Veen, Marco Meeuwisse, Peter Verburg, Ruud Satijn

*Rijkswaterstaat Zee en Delta:* Melle Zegel

**Fotografie:** KWC, MCD

**Cartoon:** Paul Stoel

**Vormgeving & layout:** Grafische Dienst | Audiovisuele Dienst Defensie | Den Haag