



Kustwacht op koers

Informatiebulletin van Kustwacht Nederland

INHOUDSOPGAVE:

- 1 | Kustwacht presenteert de levoli Black als opvolger van de Waker
- 3 | Mr. Ing. Jan Hendriks Dronkers, de nieuwe voorzitter van de Raad voor de Kustwacht
- 4 | Kustwacht Conferentie Malaga
- 5 | 10 vragen aan Chiel Tolhuijs
- 7 | Nota Maritieme en Aëronautische Noodhulp
- 7 | Kustwacht neemt afscheid van Piet Drolinga
- 7 | Rampenplan voor de Noordzee wordt Waterrandproof
- 8 | Kustwachtsaamhorigheidsdag donderdag 17 juni 2010

Kustwacht presenteert de levoli Black als opvolger van de Waker

Het duurde een paar dagen langer dan gepland, maar op vrijdag 25 juni presenteerde de Kustwacht met trots de nieuwe sleepboot levoli Black als Emergency Towing Vessel (ETV) voor de Noordzee.

De levoli Black kwam aan in Den Helder vanuit de werf in Gdansk Polen waar de nodige aanpassingen aan het schip waren gedaan. Voor zowel pers als genodigden werd een vaartocht georganiseerd zodat meteen een indruk kon worden opgedaan.

De levoli Black is de vervanger van de Waker. De Waker was na een brand op 7 september jl. niet meer inzetbaar en na tijdelijke inzet van andere schepen is er met de levoli Black nu een nieuw schip dat, zoals altijd, 365 dagen per jaar 24 uur per dag op 15 minuten afroep beschikbaar is. Het schip, door de Rijksrederij gehuurd van de firma Svitzer en permanent beschikbaar gesteld aan de Kustwacht, heeft als thuisbasis Den Helder en zal evenals zijn voorganger in geval van verslechterende weersomstandigheden (vanaf windkracht 5bft) preventief naar zee vertrekken om daar positie te kiezen nabij de belangrijkste scheepvaartroutes boven de Waddeneilanden.



**TAKEN VAN DE ETV:****Hoofdtak:**

Het voorkomen, dan wel beperken van de gevolgen van maritieme incidenten en daardoor het beschermen van de Nederlandse kust en installaties.

Neventaken:

- Opsporing en redden van drenkelingen
- Bestrijding van brand
- Opruimen van olieverontreinigingen
- Visserij-inspectie
- Scheepvaart verkeersbegeleiding
- Zeeverkeersonderzoek

GEGEVENS VAN DE 'IEVOLI BLACK':

Bouwjaar	2009
Type	Anchor Handling Tug Supply Vessel (AHTS)
Lengte	70 mtr
Breedte	15,50 mtr
Diepgang	5,10 mtr
Tonnage	2018 DWT
Paal trekkracht	123 ton
Voorstuwing	2 hoofdmotoren van 5000 PK elk
Snelheid	15 kts
Werkdek	440 M2
Bemanning:	11

UITRUSTING:

- Brandblusinstallatie, 2 x 1200 M3/uur
- Bergingsmaterieel voor het drijvend houden van schepen
- Drenkelingen accommodatie (in geval van nood) ca. 300
- 1 rescue boat:

Capaciteit:	6 personen.
Voortstuwing:	40 PK buitenboordmotor
Snelheid:	25 kts

Jan Hendrik Dronkers, Directeur-generaal van Rijkswaterstaat, is de nieuwe voorzitter van de Raad voor de Kustwacht.

**Een introductie:**

Meneer Dronkers, U bent sinds 1 februari jl. Directeur-generaal van Rijkswaterstaat en tevens de nieuwe voorzitter van de Raad voor de Kustwacht. Kunt u iets vertellen over uw achtergrond en vorige functies?

Ik werk al bij Rijkswaterstaat sinds de jaren tachtig. Ik ben binnen de organisatie opgeklommen en een van mijn laatste functies die gerelateerd was aan de Kustwacht was die van HID (Hoofdingenieur-directeur) van de Dienst Noord Holland. Toen had ik ook veel te maken met de kust, omdat Noord Holland natuurlijk zo'n grote kuststrook heeft. Mijn vorige functie voor mijn huidige was die van Plaatsvervangend Directeur-generaal van Mobiliteit (DGMO). In die functie had ik natuurlijk niks te maken met de kust. Dat ging over vervoer over land.

Op het persoonlijke vlak heb ik ook een band met het water. Ik woon nu weliswaar hoog en droog met mijn gezin in Arnhem, maar mijn vader was afkomstig uit Zeeland en heeft de Watersnoodramp meegemaakt. De kracht van het water was in onze familie dan ook regelmatig een gespreksonderwerp. Privé mag ik zeer graag zeilen en verkeer dus graag aan het water, of dat nou aan de kust is of op de binnenwateren.

Liggen er wat u betreft nog genoeg uitdagingen voor de Kustwacht, gezien de positieve uitkomsten van de uitgevoerde eindevaluatie Kustwacht en het onderzoek van de Algemene Rekenkamer begin dit jaar?

In de eerste plaats is het belangrijk de positieve trend vast te houden. We moeten er vooral voor zorgen dat we niet terugvallen naar een niveau van verminderde samenwerking. Ik vind zelfs dat de samenwerking nog wel verder kan worden geïntensiveerd. Wat dat betreft zitten we nog niet op een eindpunt van wat eruit kan worden gehaald. Dat staat overigens ook in de evaluatie.

Daarbij is het niet zo dat we de behoefte hebben om het organisatiemodel van de Kustwacht aan te passen, maar binnen het huidige kader willen we nog wel optimaliseren. Dat we daar zo mee bezig zijn betekent dat we daar absoluut mogelijkheden toe zien, want anders begin je daar natuurlijk niet aan.

Hebt u het idee dat de complexiteit van de Kustwacht met zijn verantwoordelijkheid van zeven ministeries een speciale vaardigheid vereist voor het maken van beleid?

Er zijn veel samengestelde delen die ook nog eens vanuit een verschillende achtergrond komen, dus ten eerste is het van belang dat mensen elkaar goed kennen, maar zich daarnaast ook kunnen verplaatsten in elkaars achtergrond. Het is weliswaar zo dat je met veel ministeries te maken hebt, maar de structuur is wel zo dat je vrij snel ook op kabinetsniveau je inbreng kunt leveren. De schakel naar boven toe is dus eigenlijk maar kort. Daarin is de Kustwacht goed vormgegeven. Als je inderdaad naar alle ministers afzonderlijk zou moeten zou het wel erg ingewikkeld worden, maar dat is dus niet zo.

De Kustwacht is facilitair gehuisvest in Den Helder, de marinestad van Nederland. Proeft u een andere cultuur dan bij Rijkswaterstaat of overstijgt de Kustwacht alle ministeries?

Die cultuurverschillen zullen vast wel bestaan. Waarschijnlijk is dat vooral te merken aan de dagelijkse operationele kant. Ik heb niet het gevoel dat dat het werk belemmert. Je kunt ook best vanuit een verschillende achtergrond samenwerken zolang je maar het zelfde doel hebt. De verschillende achtergronden geven ook kracht.

Bij Rijkswaterstaat hebt u meteen na uw aantreden de nieuwe werkwijze "Sneller&Beter" geïntroduceerd waarbij beleid en uitvoering nader tot elkaar dienen te komen. Is deze werkwijze wellicht ook voor de Kustwacht toepasbaar?

Je kunt dat natuurlijk niet één op één overnemen maar voor een groot gedeelte is het zeker toepasbaar. Sneller&Beter gaat er vanuit dat we voorheen in de voorfase van beleid te weinig keken naar allerlei mogelijke oplossingen waardoor je verderop in de besluitvorming nog weer van alles moest gaan bekijken. Daardoor moest je ook vaak weer terug in de besluitvorming. Sneller&Beter gaat er vanuit dat je in het begin alles in alle breedte bekijkt en zorgt voor nauwe interactie met de bevolking. Het besluit dat dan genomen wordt moet daarna wel definitief zijn en ga dat besluit of die oplossing uitwerken. Tijdens dat proces moeten er dan niet weer

allerlei nieuwe oplossingen toegevoegd worden. Dat is dus breed bekijken in het begin, vervolgens een keuze maken en daar dan mee verder gaan. Natuurlijk kun je die werkwijze voor een gedeelte ook voor de Kustwacht toepassen. Het lijkt me voor de Kustwacht ook verstandig om in het begin, als je een besluit moet nemen, uit de volle breedte van alle departementen in alle openheid naar de mogelijkheden van keuzes en oplossingen te kijken. Niet te snel te focussen, maar als je eenmaal een besluit hebt genomen dan moet je het daar ook bij houden.

Die werkwijze van breed naar smal kun je min of meer wel voor de hele besluitvorming binnen de overheid toepassen wanneer de besluitvorming complex is of er veel zogenoemde participanten zijn. Dat laatste geldt natuurlijk voor de Kustwacht ook. Ik wil daar ook graag aan bijdragen, ik zie ernaar uit.

Kustwacht Conferentie Malaga

Van 7 tot 9 april nam de Kustwacht Nederland deel aan de "2^e Conferentie voor Hoofden van Kustwachten in de EU". Een impressie.

Door alle lidstaten werd gedurende twee dagen een presentatie gegeven over de mogelijke samenwerking in Europa. Al na de eerste presentaties werd duidelijk dat er in Europees Kustwachtverband al best veel wordt samengewerkt.

Zo zijn er drie samenwerkingsverbanden voor Europese grensbewaking in de Mediterrane zee. Het belangrijkste doel van deze projecten was de 'situational awareness' van de buitengrenzen te verhogen zodat de reactietijden bij calamiteiten en controle konden worden verkort. Ook werden samenwerkingsverbanden in de Baltische Zee, Adriatische zee, de Zwarte zee en de wateren rond IJsland gepresenteerd. Tot slot zijn er samenwerkingsverbanden op het gebied van visserij en transport. Een eerste conclusie geeft het beeld dat op deelgebieden al veel wordt samengewerkt.

Desondanks werd gedurende de conferentie door de EU aangedrongen op bredere samenwerking. Op de (Nederlandse) vraag hoe dit dan vormgegeven zou moeten worden werd door de EU vertegenwoordiger alleen assistentie toegezegd op het gebied van technische en operationele infrastructuur.

De directeur-generaal justitiële zaken van de EU presenteerde ook het beoogde model voor een National Coordination Centre. Het lijkt opvallend veel op wat we momenteel in Nederland ontwikkelen voor het Kustwachtcentrum.

Al met al een leerzame bijeenkomst, die vooral

duidelijk maakte dat alle lidstaten aandringen op informatiedeling. De wil om informatie te delen is er, maar is in de praktijk echter nog niet overall realiseerbaar.

De eindverklaring staat hierbij aangegeven in een apart kader. Mede door de Ierse en Engelse inbreng is deze, qua uitgangspunten, aan te sluiten bij de uitgangspunten van het North Atlantic Coastguard Forum. Daarmee is in elk geval voorkomen dat er twee sporen van beleid in de EU zouden ontstaan over de (mogelijke) taken van de Kustwacht.

In zijn slotwoord drong de Spaanse voorzitter aan op één gemeenschappelijke EU richtlijn met gemeenschappelijke topics over informatiedeling, security en safety.



Slotverklaring van de Conferentie voor de Hoofden van de Kustwachten van de EU-landen en de Schengen geassocieerde landen.

Conclusies en 'way ahead'

De deelnemers aan de Conferentie ondersteunen de volgende conclusies waarbij de nationale verantwoordelijkheden gerespecteerd worden:

Algemeen:

Bij het werk op zee is het beschermen van mensenlevens en respect voor de fundamentele rechten van de mens de basis. De algemene taken van Kustwachten zijn de volgende: grenstoezicht, visserij-inspectie, maritieme veiligheid (safety en security), vessel traffic management (VTS), bestrijding van milieuverontreinigingen op zee, handhaving, Search and Rescue en Maritieme surveillance.

De Kustwachtactiviteiten moeten in zijn geheel worden gezien;

Nodig Member States uit om al hun beschikbare middelen te mobiliseren teneinde een effectievere coördinatie op zee te realiseren voor de bovengenoemde verantwoordelijkheden;

De conferentie raadt de Member States aan dat het European Patrol Network (EPN) verder versterkt kan worden als platform voor de Member States activiteiten op het gebied van grenstoezicht en moedigen informatiedeling aan met het EUROSUR-project (European Surveillance) teneinde illegale migratie en mensenhandel te bestrijden en om de bedreiging van de interne veiligheid, het openbaar beleid, de volksgezondheid en de internationale betrekkingen te verminderen;

De conferentie beveelt daarnaast aan om door te gaan met het ontwikkelen van het idee om te komen tot een integrale benadering van maritieme surveillance door een gemeenschappelijke informatiedeling omgeving; toekomstige ontwikkelingen, conclusies en mogelijke coördinatiemiddelen kunnen worden gecommuniceerd aan de Europese Unie.

Een laatste aanbeveling is het vergroten van de deelname van alle bij Kustwachttaken en -verantwoordelijkheden betrokken instanties aan Joint Sea Operations zoals deze georganiseerd worden door Frontex en de CFCA (Community Fishery Control Agency).

10 vragen aan Chiel Tolhuijs

De Kustwacht heeft de laatste maanden meerdere nieuwe medewerkers mogen verwelkomen en ook op dit moment zijn er weer mensen in opleiding. Zonder compleet te willen zijn, stellen wij u in de komende edities van Kustwacht op Koers enkele nieuwe collega's voor door middel van 10 vragen.



Chiel Tolhuijs Watch Officer

1. Chiel, wat doe je precies bij de Kustwacht?

Ik werk op het Kustwachtcentrum als watch officer op de operationele vloer. Volgens mij behoeft dit eigenlijk geen nadere uitleg meer. Enige aanvulling misschien is dat ik het Kustwachtcentrum, ook naar buiten toe, uitleg als zijnde een maritiem coördinatiecentrum. Dit heeft voornamelijk te maken met positionering ten opzichte van een reguliere meldkamer, waarmee het centrum nogal eens wordt vergeleken. Daarmee doe je het centrum te kort, vind ik.

2. Wat deed je hiervoor? Welke functie had je hiervoor?

Ik werkte hiervoor bij de Koninklijke Marechaussee. Ik ben als tactisch coördinator bij een (klein) rechercheteam bij de handhavingdesk terechtgekomen. Ik hoorde destijds van een project/pilot bij de Kustwacht op het gebied van handhaving en zat toen middenin een situatie waarin ik een zware rugoperatie moest ondergaan. Ik bedacht me geen moment toen de mogelijkheid mij werd geboden om hier aan de slag te gaan. Weer terug naar het maritieme, ik was voorheen ook al werkzaam geweest in de maritieme recherche-informatie. De uitspraak die ik bij het toekomen op het centrum deed, dat ik hier niet meer weg zou gaan, ben ik dan ook nagekomen.

3. Wat verwacht je van deze baan?

Mijn verwachtingen? Het is een beroep met een enorme diversiteit aan werkzaamheden. Je moet enorm kunnen omschakelen. Zo heb je een SAR incident (of meer), gelijktijdig een explosiefmelding

en iemand aan de telefoon die een verkeerd nummer heeft gedraaid en een 'swifflesweeper' of iets dergelijks wil bestellen. Het is een uitdaging om die diversiteit aan incidenten professioneel en accuraat af te handelen. Wanneer ik aan het eind van een dienst iemand uit een benarde situatie heb geholpen, of er een interessant handhavingincident is geweest, heb ik een voldaan gevoel. Dat we onlangs een grote drugsvangst op een zeiljacht hebben gedaan in samenwerking met de handhavingpartners, vind ik echt fantastisch! Maar ook de persoon die een nacht op het wad heeft doorgemaakt en uiteindelijk door een reddingboot aan de wal wordt gebracht, dat doet me goed. In mijn ogen is het echt werk dat er toe doet.

4. Wat verwacht je van je collega's?

Deze vraag zou ik graag willen omdraaien. Om mijn verwachtingen nu te projecteren op iemand anders. Men kan van mij verwachten dat ik mij professioneel (ruim begrip trouwens, maar dekt wel de lading), verantwoordelijk en enthousiast opstel. Dit overigens wel met een boel humor. Ik hou van een dolletje.

5. Zou je iets willen veranderen bij de Kustwacht en zo ja wat?

Daar vraag je me wat. Ik ben net 1 jaar operationeel aan het werk. Mijn visie op een dergelijke vraag is eigenlijk, eerst mijn werk nu goed doen, daarna kijken waar het beter/anders kan. Echter..., ik had zo graag gezien dat er wat meer groei (anders dan veranderen!) zou zitten in de Handhavingdesk (HHdesk). Met name in de inbedding in de Kustwachtorganisatie. Ik heb er jaren met ontzettend veel plezier en ook met veel toewijding gewerkt mag ik zeggen. Er moet nu nog op veel 'fronten' worden gewerkt om de HHdesk goed te laten opereren. Mijn visie van toen is ook mijn visie van nu en dat is dat men opereert in 'Kustwachtverband'. De HHdesk is derhalve dan ook een onlosmakelijk geheel van het Kustwachtcentrum.

Ik kan hier nog wel uren over doorgaan, niet bevreesd, doe ik niet. Ik hoop dat men tussen de letters door kan lezen.

P.S. Een extra persoon erbij zou niet verkeerd zijn. Het rooster wordt gelopen, maar hier en daar kraakt het nogal. Loyaliteit en flexibiliteit zijn begrippen waar behoorlijk aanspraak op wordt gemaakt.

6. Wat zijn je hobby's?

Ik mag graag sporten. Ik doe al jaren actief aan vechtsporten. Mijn 'roots' liggen bij het full contact Kyokushin karate. Dit vind ik nog steeds de mooiste

sport. Daarentegen heb ik ook diverse andere disciplines beoefend, eigenlijk van kick boxen tot aan aikido. De laatste jaren voornamelijk de stijl karate jitsu beoefend. Nu even gestopt vanwege wat blessureleed, maar nog wel actief in de sportzaal. En, niet te vergeten, ik ben gaan zeilen. Nu nog in opleiding bij Milly, maar straks samen met mijn echtgenote op de waterplas te vinden! Moeten we nog wel even slagen voor het praktijkexamen natuurlijk. Daarbij mag ik graag zeevissen, maar de factor tijd is nogal eens een belemmering.

7. Waar erger je je aan bij jezelf?

Ik heb nogal de neiging om bepaalde zaken persoonlijk aan te trekken. Dit komt voornamelijk uit een verantwoordelijkheidsgevoel voorzien van een vleugje perfectionisme. Met name als je aan een 'nieuw' vak begint kom je jezelf dan nog wel eens tegen. Voorheen waren bepaalde handelingen/denkwijze een automatisme. Deze moet je nu op een ander vlak weer aanleren. Lastig! Nu ben ik regelmatig nog een incident aan het analyseren/evalueren voor mezelf. En ja, ook thuis.

8. Wat niemand over mij weet is... ofwel: Vertel eens iets verrassends over jezelf, iets wat mensen niet bij je zouden verwachten.

Leuke vraag, zat bij de anderen ook al te kijken wat men losliet. Tot nu toe weinig. Nu ik... Tja, er zijn misschien wel die het al weten, maar... mijn eigenlijke naam is Michiel. Vanaf kinds af aan ben ik door Jan en alleman Chiel genoemd, weet eigenlijk ook niet beter, maar mijn eigenlijke naam is... Michiel. Geschokt?

9. Maak de volgende zin af: Als ik het gebouw van de Kustwacht binnen loop...

Da's niet verkeerd, goede keus gemaakt. We gaan er vandaag weer iets moois van maken!

10. Aan welke collega moeten wij deze vragen de volgende keer stellen en waarom?

Nou heb ik het zojuist gehad over de inbedding van de Handhavingdesk in de Kustwachtorganisatie. Om de daad bij het woord te voegen, zou ik Rob Potze willen vragen. Rob is absoluut geen nieuw gezicht in Kustwachtland, maar heeft mij opgevolgd achter 'de desk', dus wat betreft voldoet hij aan de criteria, toch? Hij gaat medio december dit jaar de Kmar verlaten en daarmee uiteraard ook de Kustwacht. Ik zou hem graag, zo aan het einde van zijn dienstverband, deze vragen aan hem willen voorleggen.

Nota Maritieme en Aëronautische Noodhulp



In januari heeft de Tweede Kamer het nog ontbrekende hoofdstuk "Search and Rescue" in ontvangst genomen van de in december 2009 toegestuurde nota Maritieme en Aëronautische noodhulp. De nota beschrijft alle dienstverleningstaken en geeft per taak de beleidsdoelstelling en een zorgnorm. In algemene zin geeft de nota aan dat de huidige capaciteit van de Kustwacht voldoende is om aan de gestelde normen te voldoen. De belangrijkste uitzondering hierop betreft de nieuwe zorgnorm voor SAR die van kracht wordt zodra Defensie de nieuwe NH-90 helikopter in gebruik neemt.

De nieuwe zorgnorm houdt in dat 24 uur per dag, 7 dagen per week, een NH-90 helikopter met een capaciteit van 16 personen beschikbaar is om binnen 90 minuten na melding op het gehele Nederlands Continentaal Plat ter plaatse te zijn. Een tweede aspect dat nieuw is, betreft brandbestrijding aan boord van passagiersvaartuigen ter voorkomen van grootschalige evacuatie. Deze additionele taak zal medio dit jaar uitgevoerd kunnen worden na afronding van de opleidingen en trainingen van de betreffende brandweerteams. Zodra de NH-90 beschikbaar komt, kunnen de teams per helikopter aan boord worden gebracht. Tot die tijd is vervoer met een boot van de KNRM gegarandeerd. Naar alternatief helivervoer wordt nog gezocht.

De resultaten van deze nota zijn verwerkt in het concept Dienstverleningsplan 2011 van Verkeer en Waterstaat dat wordt aangeboden aan de Raad voor de Kustwacht. Dit Dienstverleningsplan vormt samen met Handavingsplan van de Permanente Contactgroep Handhaving Noordzee (PKHN) de basis voor het APB (Activiteitenplan en Begroting) voor volgend jaar.

Kustwacht neemt afscheid van Piet Drolinga



Op 1 mei jl. heeft de Kustwacht na 23 jaar trouwe dienst afscheid genomen van Piet Drolinga. Piet werkte eerder bij de Rijkspolitie en de Waterpolitie voor hij in 1987 als Coördinator Toezichttaken op het Kustwachtcentrum kwam. Zijn laatste functie was die van Duty Officer. Nu hij vervroegd van zijn pensioen gaat genieten wensen wij hem het allerbeste toe en danken hem voor zijn toewijding en inzet voor de Kustwacht.

Rampenplan voor de Noordzee wordt Waterrandproof

Een van de belangrijke taken van de Kustwacht betreft de Rampen en Incidentenbestrijding op de Noordzee (RIB). Het Rampenplan voor de Noordzee beschrijft hiervoor de aanpak en geeft procedures voor de samenwerking tussen het Kustwachtcentrum en de mogelijke betrokken instanties en diensten, waaronder de autoriteiten aan de landzijde. Het zojuist recent verschenen Handboek Incidentbestrijding op het Water van het project Waterrand geeft voor met name dit laatste punt een aantal aanbevelingen waarmee de samenwerking tussen de veiligheidsregio's en "waterpartijen" als Rijkswaterstaat en de Kustwacht verder wordt verbeterd. Voor het afhandelen van incidenten op de Noordzee zijn meerdere plannen in gebruik, waaronder:

- het Rampenplan voor de Noordzee 2009,
- het Calamiteitenplan RWS Noordzee,
- het Calamiteitenbestrijdingsplan RWS Noordzee,
- het Operationeel Plan Search and Rescue (OPPLAN SAR) van de Kustwacht,



- de Samenwerkingsregeling bestrijding kustverontreiniging RWS diensten, en
- de Samenwerkingsregeling afhandeling besmeurde vogels.

De nu volgende te nemen stap is het aanpassen van de regionale rampenplannen aan de hand van het handboek Waterrand. Ook het Rampenplan voor de Noordzee moet hierop worden aangepast. Het nieuwe plan zal in

lijn zijn gebracht met de uitgangspunten van het Handboek Waterrand waarin tevens de bestaande plannen zijn geïntegreerd. In februari is een start gemaakt waarbij wordt voorzien dat het "waterrand-proof" maken van het plan voor het eind van dit jaar zal worden afgerond. Het opnemen van het OPPLAN SAR en de samenwerkingsregelingen in het nieuwe plan zal medio 2011 klaar zijn.

Wij houden u op de hoogte van verdere ontwikkelingen.

Kustwachtsaamhorigheidsdag donderdag 17 juni 2010

Verslag van een deelnemer

De traditie wordt voortgezet; De Kustwacht verzorgt een bijeenkomst voor personeel dat bij de Kustwacht werkt en voor mensen die met de Kustwacht te maken hebben; Personeel van alle zeven ministeries in diverse hoedanigheden is rond half tien in de Witte Raaf om een bakkie te drinken en een taartje te eten. Altijd goed!

Om tien uur opent gastheer Marco Meeuwisse de bijeenkomst en geeft de microfoon aan onze directeur Jankees Trimpe Burger voor het welkomstwoord. Anja Nachtegaal houdt een presentatie over een van de belangrijkste dienstverleningstaken van de Kustwacht: Search And Rescue. (SAR) Daarbij komt ze met mooie beelden en een indrukwekkend filmpje.

Tijdens de koffiepauze kunnen mensen hun vragen kwijt door ze alvast op een briefje te noteren. Na de pauze worden deze vragen, sommige leuk, sommige ingewikkeld, door Marco Meeuwisse, Anja Nachtegaal of de directeur behandeld.

De vragen die niet aan bod komen vanwege tijdgebrek, zullen later alsnog schriftelijk worden beantwoord. Gedurende het vragenuurtje vindt één van de organisatoren het nodig om de hele doos met drankfiches om te kieperen, wat voor een gezellig stuiterend geluid zorgt. De aanwezigen in de zaal kunnen er hartelijk om lachen. Het voorval past in de ontspannen sfeer.

Om 12:30u wordt het officiële gedeelte afgesloten en word iedereen uitgenodigd om een drankje te gaan drinken en zijn eten zelf op het vuurtje te roosteren;

Er staat een fantastisch buffet klaar.

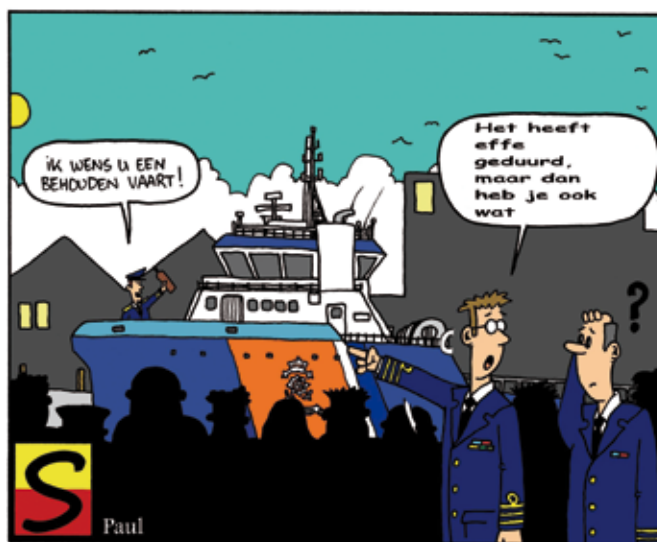
Alle zeven samenwerkende ministeries lopen gezellig rond en knopen met elkaar praatjes aan; Let's Network!

En dat is nou precies de bedoeling van de Kustwachtsaamhorigheidsdag.

Helaas waren 55 aangemelde personen niet in staat om de Saamhorigheidsdag bij te wonen.

Voor komende evenementen zou het zeer prettig zijn wanneer mensen die onverwachts verhinderd zijn dit (tijdig) melden.

Daar is de organisatie zeer bij gebaat.



Kustwacht op Koers is een tweemaandelijks informatiebulletin, bestemd voor alle betrokkenen bij Kustwacht Nederland.

Uitgave: Kustwacht Nederland (0223) 65 83 33 / 34

Redactie:

Kustwachtcentrum: Jankees Trimpe Burger, Marco Meeuwisse, Peter Verburg, Ruud Satijn

Rijkswaterstaat Noordzee: Ronald van den Heuvel

Fotografie: KWC, AVDD, RWS, Arie van Dijk

Cartoon: Paul Stoel