



# Kustwacht op koers

Informatiebulletin van Kustwacht Nederland

## INHOUDSOPGAVE:

- 1 | KTZ drs. Ed Veen, de nieuwe directeur Kustwacht. Een introductie
- 3 | Verkenning Kustwacht afgerond
- 4 | Verbouwd Kustwachtcentrum geopend
- 6 | Aanpassing scheepvaartverkeersroutes op de Noordzee
- 7 | 10 vragen aan Jack van Leeuwen
- 8 | Kustwacht column door Leo Timmermans

## KTZ drs. Ed Veen, de nieuwe directeur Kustwacht Een introductie

*Op het Kustwachtcentrum loopt hij al een aantal weken rond, maar sinds 19 maart jl. is het dan ook officieel zover: KTZ Ed Veen is de nieuwe directeur van de Kustwacht. Hij volgt daarmee KTZ Jankees Trimpe Burger op die na viereneenhalf jaar directeurschap het stokje overdraagt.*

*Omdat nog niet iedereen de heer Veen tegen het lijf is gelopen of de mogelijkheid heeft gehad zijn achtergrond te leren kennen, vroegen wij hem zich aan de lezers te introduceren.*

### **Uw CV is bij velen bekend, maar als u het samenvat, hoe ziet uw carrière er dan uit?**

Meteen na de middelbare school ben ik bij de Marine gegaan, heb toen het KIM (Koninklijk Instituut voor de Marine, red.) gedaan en ben toen bij de Onderzeedienst gestart als jonge officier. Vervolgens heb ik allerlei functies doorlopen en daar uiteindelijk het commando van een Onderzeeboot gekregen. Ik heb drie commando's gehad en ben daarna naar Engeland gegaan waar ik zowel Nederlandse als buitenlandse onderzeeboten heb helpen opwerken. Daarna ben ik teruggekomen, heb op een fregat gevaren als eerste officier en vervolgens de Hogere Defensievorming gedaan, waarna ik eigenlijk iets vreemds in mijn loopbaan ben gaan doen. Ik ben bedrijfsconsultant geworden bij het Directoraat Economisch Beheer van de Koninklijke Marine. Dat was dus meer een bedrijfsvoering/communicatieachtige functie. Daarna ben ik mij weer met onderzeeërs gaan bezighouden. Ik werd Hoofd Onderzeedienstonderwijs. Vervolgens werd ik commandant van een M-Fregat, daarna weer naar het Plein, de Defensiestaf, waar ik mij bezig hield met een concept dat zich concentreerde op "van ambitie naar middelen." Dus niet van "een fregat is oud, dus kopen we een nieuwe," maar heel specifiek nadenken over wat je ambities zijn en wat voor



middelen daar bij horen. Ik denk dat de kennis die ik daar heb opgedaan heel goed van pas kan komen in mijn nieuwe baan als Directeur Kustwacht.

Ook ben ik nog tot twee maal toe commandant van de Hr. Ms. Johan de Witt geweest en was ik tussendoor drie jaar hoofd van het Maritime Warfare Centre in Den Helder waar ik mij voornamelijk bezig hield met strategie.

### **U hebt dus bijna om en om wal- en varende functies gehad. Niet meer varen komt niet als een "schok?"**

In het begin van mijn carrière was ik vooral operationeel bezig, maar later heb ik het inderdaad afgewisseld.

### **Weer aan de wal is waarschijnlijk ook goed voor uw privéleven? Kunt u daar iets over vertellen?**

Ach, mijn vrouw en ik zijn dit leven gewend. Ik woon in Haarlem waar ik ook politiek actief ben. Mijn vrouw werkte daar bij een grote bank en voor mij maakte het niet zoveel uit aangezien ik toch veel weg was. Het bleek een goede keuze, omdat ik dus zowel veel in Den Haag als in Den Helder heb gewerkt. Haarlem ligt daar mooi tussenin en ik woon er met veel plezier.

### **Hebt u in uw vorige functies ook al met de Kustwacht te maken gehad?**

Ja, hoewel niet met alle taken die de Nederlandse Kustwacht heeft. Toen ik met het M-fregat de Abraham van der Hulst in 1994 in de Golf was kwamen we een Amerikaanse Coast Guard Cutter tegen. Dit schip had daar dezelfde taken als wij met ons fregat. Ik vond dat bijzonder, omdat wij als militaire eenheid taken vervulden die de Amerikanen als Kustwacht-taken beschouwden. Dat moment heeft mij echt wakker geschud in de zin van dat ik ben gaan nadenken over hoe en door wie dit soort taken wereldwijd vervuld worden.

Daarnaast heb ik tijdens mijn laatste functie op de Johan de Witt gewerkt met de Kustwacht Nederlandse Antillen. Dan moet je natuurlijk vooral denken aan samenwerking op het gebied van drugsbestrijding. Voor mij was het zeer interessant te zien hoe een en ander dan is geregeld met bevoegdheden. Je moet je bevoegdheden als het ware 'shoppen' om te kunnen doen wat nodig is. Zo'n situatie en de organisatie is niet exact hetzelfde als in Nederland, maar aan de zee kant is de systematiek hetzelfde. Ook daar heb je diverse instanties die eigen bevoegdheden hebben, wat een vergelijkbare complexiteit met zich meebrengt.

Om het samen te vatten: ja, ik heb dus vrij vaak te maken gehad met de Kustwacht en Kustwacht-taken, maar in alle facetten van de Nederlandse Kustwacht wil ik mij op korte termijn nog veel beter gaan verdiepen.

### **Misschien een wat vreemde vraag, maar hoe bent u eigenlijk Directeur Kustwacht geworden? Bent u er toe geroepen of was het uw eigen wens?**

Ik heb beslist zelf interesse getoond. Ik heb grote interesse in het Kustwacht opereren. Dit is met name gegroeid in mijn tijd als Hoofd van het Maritime Warfare Centre. Ik zag toen dat, strategisch gezien, de Kustwacht steeds belangrijker zou gaan worden. Het gaat een steeds dominantere rol spelen in het veiligheidsbesef van landen. Met het wegvallen van de oost-west tegenstelling, zijn alle landen er gezamenlijk nog meer van doordrongen dat het van groot belang is handelsstromen te beschermen. Deze bepalen min of meer onze welvaart. Handhaving, in dit geval op zee, wordt dus steeds belangrijker ten opzichte van militaire macht. Daarmee worden Kustwachtoperaties ook steeds belangrijker. De Kustwacht heeft alleen niet de eigen middelen om dit uit te voeren en daarom is de relatie met de Marine zo belangrijk.

### **Hoe kijkt u aan tegen het werken met zoveel verschillende organisaties en 'stakeholders'?**

Het is niet nieuw voor me. Ik heb, vooral in de functies die ik in Den Haag heb vervuld, al diverse malen op deze manier gewerkt. Het maakt het werk juist zo boeiend en natuurlijk zullen sommige organisaties nieuw voor mij zijn, maar daar zie ik niet tegenop, integendeel. Ik ben, zoals gezegd, privé ook politiek actief en begrijp daardoor hoe de relatie tussen politieke werkelijkheid en uitvoerende werkelijkheid bij elkaar te brengen is.

### **Is het wel nieuw voor u dat de grote meerderheid van uw medewerkers uit burgers bestaat in plaats van militairen?**

Nee, ook niet. In Den Haag, op het Plein, werk je ook vrijwel alleen met burgers. Sowieso geldt voor mij, zo lang ik aan de wal zit, dat ik ervaar dat er nauwelijks verschil is tussen werken met militairen en burgers. In een crisis zou het anders zijn, maar nu sta je voor een inhoudelijke zaak waar we samen de schouders onder zetten. Ik begrijp ook best dat er medewerkers zijn die al hun hele carrière op het Kustwachtcentrum werken en nu niet zouden willen dat ik onmiddellijk vakinhoudelijke aanwijzingen ga geven. Daar hoeft niemand bevreesd voor te zijn. Ook toen ik nog bij de Onderzeedienst zat, was ik mij er zeer van bewust dat ik een techneut niet moest zeggen hoe hij met zijn schroevendraaijer om moest gaan.

### **U bent nu een aantal weken werkzaam op het Kustwachtcentrum. Wat zijn uw eerste indrukken?**

Mijn eerste indrukken zijn zeer positief. Een kleine organisatie met korte lijnen tussen de afdelingen. De discussie over een aantal zaken is nu in volle gang, dus wat dat betreft is mijn timing om hier te beginnen erg goed. Ik heb genoeg werk te doen, zie veel mogelijkheden en heb er vooral buitengewoon veel zin in!

De komende maanden zal men mij dan ook zeker zien op alle afdelingen, op de schepen en natuurlijk bij de vliegende eenheden.

# Verkenning Kustwacht afgerond

*Een projectteam met medewerkers van de ministeries van Defensie en Infrastructuur & Milieu (I&M) heeft in 2011 een Verkenning uitgevoerd om de aansturing van en taakuitvoering door de Kustwacht te verbeteren. Januari 2012 heeft de Raad voor de Kustwacht het rapport van de Verkenning Kustwacht goedgekeurd. Er zijn verschillende verbetermogelijkheden geformuleerd om de aansturing van de Kustwacht slagvaardiger te organiseren. Ook wordt de Kustwacht (nog) meer als een robuuste, toekomstbestendige en professionele uitvoeringsorganisatie ingericht.*

Op 1 januari 2007 is de Kustwacht Nieuwe Stijl officieel van start gegaan. De Kustwacht werd vanaf dat moment omgevormd naar één organisatie met eigen taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden. De voortgang van dit omvormingsproces is de afgelopen jaren een aantal keren door middel van tussentijdse metingen bijgestuurd.

Eind 2009 werd dit proces voorlopig afgerond met een positieve eindexamen, waarbij aan de Kustwacht als rapportcijfer een dikke 7 werd toegekend. Ook werd geconstateerd dat de effectiviteit en efficiëntie van de Kustwacht duidelijk was verbeterd ten opzichte van de situatie vóór 2007. Deze conclusies werden gedeeld en overgenomen door de Algemene Rekenkamer.

De omgeving van de Kustwacht verandert continu en dit betekent ook dat de Kustwachtorganisatie blijvend moet worden herijkt. In 2011 werd daarnaast de hele rijksoverheid geconfronteerd met een omvangrijke taakstelling en bezuinigingen. Dit zou ook zijn weerslag kunnen hebben op de uitvoeringsorganisatie Kustwacht. Mede afhankelijk van de opdrachten die de departementen aan de Kustwacht verlenen, zal de Kustwacht het wellicht met minder middelen moeten doen. Ook wordt, zoals als in de opzet Kustwacht Nieuwe Stijl al permanent wordt gevraagd, verwacht dat de Kustwacht steeds op zoek is naar efficiencywinst. Omdat daarnaast de verwachting is dat er eerder meer dan minder taken bij de Kustwacht terecht gaan komen (het wordt steeds drukker wordt op de Noordzee met een toename van het scheepvaartverkeer, maar ook door het ontstaan van windparken op zee, aangewezen natuurgebieden e.d.) vormde dit al met al een hele uitdaging voor het onderzoeksteam.

Samengevat komt de opgave voor de Kustwacht erop neer: meer productie en continue verbetering, terwijl de hoeveelheid middelen eigenlijk niet kunnen niet toenemen.

In juli 2011 heeft de Raad voor de Kustwacht daarom besloten om een verkenning uit te voeren naar de mogelijkheden die er zijn om het functioneren van de Kustwacht (nog verder) te verbeteren.

Bijzonder was dat de Verkenning deze keer eens niet uitbesteed werd aan een extern bureau, maar is uitgevoerd met eigen mensen van I&M en Defensie, waarmee de eerste besparing al kon worden bereikt.

Na gesprekken met medewerkers van het Kustwachtcentrum en de betrokken ministeries is een rapport met bevindingen en aanbevelingen opgeleverd dat door de Raad voor de Kustwacht zeer positief werd ontvangen.

In het rapport wordt allereerst opgemerkt dat de Kustwacht wordt gekenmerkt door een grote mate van toewijding. De professionaliteit van de Kustwacht staat -ook internationaal- hoog aangeschreven. Dienstverlening en handhaving worden naar tevredenheid uitgevoerd. Op operationeel niveau is sprake van een grote wil tot samenwerken tussen de betrokken departementen. Deze samenwerking is één van de grote winstpunten van de Kustwacht Nieuwe Stijl.

Tegelijkertijd wordt er ook ruimte voor verbeteringen gezien, waardoor er meer uit de huidige Kustwachtorganisatie te halen valt.

Op 17 januari is het rapport door de Raad voor de Kustwacht vastgesteld en zijn verschillende verbeteracties afgesproken om de aansturing slagvaardiger te organiseren en de Kustwacht (nog) meer als een eigenstandige, professionele uitvoeringsorganisatie in te richten.

De belangrijkste acties zijn:

- De Raad voor de Kustwacht wordt verkleind met deelnemers vanuit I&M, Defensie, en Veiligheid en Justitie en gaat meer functioneren als een Raad van Toezicht;
- Het Kustwachtdriemanschap wordt versterkt met Defensie en gaat meer functioneren als een Raad van Bestuur;
- De handhaving wordt versterkt. Op het Kustwachtcentrum wordt een afdeling handhaving ingericht en een hoofd handhaving aangesteld. De coördinatie van de handhaving wordt door het ministerie van Veiligheid en Justitie (V&J) overgenomen van het Openbaar Ministerie;
- De bevoegdheden van de (directeur) Kustwachttent aanzien van het in te zetten personeel wordt versterkt door de handavingsambtenaren van de diensten (formeel) bij de Kustwacht te werk te stellen.

Voor de korte termijn worden ook een aantal zgn. no-regret maatregelen uitgevoerd die direct effect hebben. Zo zijn er

betere werkafspraken tussen RWS Noordzee en de Kustwacht gemaakt op het gebied van Rampen & Incidentenbestrijding en Vaarwegmarkering. Een andere maatregel is het integreren van de Handhavingsdesk en het Maritiem Informatie Knooppunt (MIK).

Ook de langere termijn wordt niet vergeten. Afsproken is ook gezamenlijk een toekomstbeeld voor de Kustwacht te ontwikkelen. Ook deze actie zal niet gebeuren in de vorm van een grote, externe studie. Ook hier willen we gebruik maken van de kennis die voorhanden is bij Kustwacht en de departementen, waarbij met een aantal deskundigen vanuit alle

diensten bekeken zal worden wat de belangrijkste ontwikkelingen zijn die op de Kustwacht afkomen en hoe die doorwerken in de dienstverlenings- en handhavingstaken.

Na de Raad van januari is direct een start gemaakt met het invoeren van de verbeteracties. Op dit moment is het merendeel van de verbeteracties reeds doorgevoerd. De aansturing is nu simpeler, maar slagvaardiger georganiseerd. Ook is de Kustwacht nu nog meer in staat om zich te presenteren als de robuuste, toekomstbestendige en professionele uitvoeringsorganisatie voor dienstverlenings- en handhavingstaken op de Noordzee en ruime binnenwateren.

## Verbouwd Kustwachtcentrum geopend

*Velen van u zagen al dat het Kustwachtcentrum geheel verbouwd is. Medewerkers hebben andere werkplekken gekregen, het Maritiem Informatie Knooppunt, MIK, is volledig vernieuwd en verhuisd en ook het Coördinatiecentrum (CCC) werd flink opgeknapt. We vroegen Martine Vader, stafmedewerker management team, en coördinator van dit traject naar de achtergronden van deze verbouwing.*

**Is deze verbouwing aanvankelijk in gang gezet vanwege een onderhoudsbehoefte of was er een noodzaak tot verbouwing op andere gronden zoals efficiency?**

Beide. Door een groot aantal klachten met betrekking tot het werkklimaat binnen het Kustwachtcentrum is onder andere door de Dienst Vastgoed Defensie (DVD) besloten het aanwezige luchtbehandelingsysteem te verbeteren. Daarvoor was een verbouwing in een groot gedeelte van het Kustwachtcentrum nodig.

Gelijktijdig ontstond binnen de Kustwacht het plan de afdeling het Maritiem Informatie Knooppunt (MIK), dat gesitueerd was op een benedenverdieping, naast het Coördinatie- en Communicatiecentrum (CCC) en de Opschalingruimte

(OT ruimte) onder te brengen, om zo de frontoffice- backoffice functie te versterken en te vereenvoudigen.

De verbouwing van het CCC was in eerste instantie uitsluitend gericht op een herindeling van desks, zodat men nog efficiënter gebruik zou kunnen maken van de aanwezige videowall. Uiteraard is het slim als men toch een ruimte gaat verbouwen, het opknappen van de muren en de vloer mee te nemen. Dit laatste was echt nodig.

**Wanneer is begonnen met voorbereidingen en wie/ van waar uit is dit in gang gezet?**

In het voorjaar van 2011 is besloten alle verbouwingen samen te voegen. Daardoor was een nauwe samenwerking tussen de Gebouwbeheerder (CZSK), DVD en de Kustwacht noodzakelijk. Binnen de Kustwacht heeft een aantal personen zich bezig gehouden met het Plan van Eisen (PvE) en ik trad daarbij op als Kustwacht-contactpersoon/coördinator naar alle partijen om uitvoering te laten geven aan onze PvE's.

Na de zomer is DVD samen met de aannemer gestart met de verbouwing. Na 4 maanden, februari jl., is het mooie resultaat te zien.







### Het MIK is nu zeer prominent aanwezig en veel groter geworden. Werken er ook meer mensen?

Een grotere MIK ruimte was echt nodig. De vorige kamer werd te klein, niet alleen vanwege het groeiende aantal werknemers van de participerende diensten, maar ook vanwege het aantal toenemende systemen. In de huidige MIK kamer zijn 10 werkplekken ingericht. Dat is op dit moment voldoende.

### Is het van belang dat het MIK zo direct naast het Coördinatiecentrum zit? Heeft dit te maken met het toenemende belang dat het MIK voor de Kustwacht heeft?

Het naast elkaar zitten is heel efficiënt als het gaat om een optimale samenwerking en afstemming tussen de afdelingen; men kent elkaar persoonlijk. Zeg maar; "in het oog, in het hart."



Ook op het gebied van informatie-uitwisseling biedt het zeker voordelen. Er zijn nu letterlijk nog kortere communicatielijnen tussen het CCC (met daarin de handhavingdesk als frontoffice) en het MIK (als backoffice). Het MIK kan op informatiegebied daadkrachtig ondersteuning bieden aan het CCC, zowel voor handhavingstaken, SAR en RIB gerelateerde zaken als voor Informatie Gestuurd Optreden.

### Op basis waarvan is voor deze indeling gekozen?

We hebben deze indeling gekozen aan de hand van 'het schillenmodel'. De afdelingen die belast zijn met de operationele uitvoering van de Kustwacht taken komen door dichtbij elkaar te zetten in de soort kern, het kloppend hart, en de ondersteunende diensten daarbuiten. Dat betekende bijna vanzelfsprekend dat het CCC, de OT ruimte, het MIK, en de kamers van Hoofd Operatiën, Planners en Hoofd CCC bij elkaar werden geplaatst en de andere functionarissen op een grotere afstand.

### Enkele medewerkers, waaronder de directeur en de afdeling Voorlichting, hebben nu een werkplek op grotere afstand van het 'kloppend hart' het CCC. Dit lijkt onpraktisch, of vormt dit met de moderne communicatietechnieken geen probleem meer?

Jammer genoeg zijn wij een van de vele gebruikers van dit gebouw en kunnen wij niet zelf bepalen wie waar in het gebouw mag zitten. Onze huisvesting is daarom verdeeld over drie gebouwen en is daarom zeker niet optimaal. Men zal meer de telefoon en/of mail moeten gebruiken. Het bij elkaar oplopen en gelijktijdig informeel oplijnen gebeurt mogelijk nu minder. Maar ik mag verwachten dat het bespreken van de essentiële zaken niet afhangt van de te lopen afstand.

### Zijn er op korte termijn nog veranderingen in indeling of werkplekken te verwachten en is er ook een plan/project voor de lange termijn. Ofwel, is deze verbouwing onderdeel van een groter geheel?

Op korte termijn zijn er geen plannen voor een herindeling van werkplekken binnen de organisatie. Zodra zich kansen voordoen om de werknemers van het Kustwachtcentrum nog dichter bij elkaar (onder) te brengen, zullen we gelijk in actie komen.

De verbouwing van het CCC en het MIK zijn inderdaad een onderdeel van een groter geheel, namelijk het optimaliseren van de werkruimtes van het "kloppend hart". Momenteel laat een OT werkgroep zijn gedachten gaan over o.a. een nieuwe opstelling, nieuwe techniek en betere visualisatie van de Opschalingruimte. Om invulling te geven aan wederom een nieuw PvE gaat men benchmarken bij de Veiligheidsregio's. Immers: "het gras bij de burens is altijd groen(er)?"

# Aanpassing scheepvaartverkeersroutes op de Noordzee

Met ingang van 1 augustus 2013 wordt de gehele routestructuur voor de Hollandse Kust ingrijpend veranderd. Met deze aanpassing wordt de veiligheid van het scheepvaartverkeer en van olie- en gasplatformen op zee verbeterd. Eind maart 2012 is het voorstel daartoe verzonden naar de Internationale Maritieme Organisatie (IMO) die het voorstel moet goedkeuren.

Het voorstel pakt bestaande knelpunten aan en lost enkele ongewenste verkeerssituaties op. Zo is de scheepvaartverkeerssituatie rond het Horizon platform een punt van zorg doordat diverse routes elkaar op die plaats kruisen. Ook bestaat al langer de wens om de veiligheid in de aanloop naar IJmuiden te verbeteren door het verkeer ter plaatse te reguleren en ruimte te creëren voor nieuwe ankergebieden. Het wrak van de Vinca Gorthon ligt op een plaats waar vier scheepvaartroutes bijeen komen vlak voordat het verkeer het verkeersscheidingsstelsel Texel in vaart en is, mede doordat de berging vorig jaar mislukte, nog steeds een gevaar. Ook de veiligheid in de aanloop van Hoek van Holland en de kruising van het verkeer van en naar het verkeersscheidingsstelsel Texel van en naar de Schouwenbank met ander verkeer kan worden verbeterd.

Deze veiligheidsvraagstukken, gevoegd bij de wens om de vrije en veilige doorvaart in de toekomst te kunnen blijven garanderen als gevolg van de beperking van de ruimte voor de scheepvaart onder andere door de huidige en toekomstige windontwikkelingen op zee, zijn reden geweest te werken aan de totstandkoming van de nieuwe routestructuur. Er is gekozen voor een zogenaamde gebiedsgerichte benadering waarin de belangen van alle gebruikers op zee (waaronder scheepvaart, havenbedrijven, loodswezenen, mijnbouw, visserij, wind, pleziervaart, milieu), de betrokken departementen en diensten en andere belanghebbenden (zoals gemeenten) op tafel kwamen. Tal van bijeenkomsten, overlegondes, voorstellen en (veiligheids)studies hebben geleid tot meerdere oplossingsvarianten van waaruit de verschillende partijen samen met veel draagvlak tot een voorstel kwamen voor de nieuwe routing.

Het voorstel omvat het vervallen en verplaatsen van routes, het aanpassen van en instellen van nieuwe verkeersscheidingsstelsels zoals in de aanloop van IJmuiden, de instelling van diverse zogenaamde aeras to be avoided en een nieuw voorzorggebied west van het Rijnveld. Een uitgebreide veiligheidsstudie (FSA, Formal Safety

met medewerking van: Jan Ricken, Hoofd nautisch beheer Kustwacht & Jacques van Kooten, Verkeersmanager Rijkswaterstaat Directie Noordzee

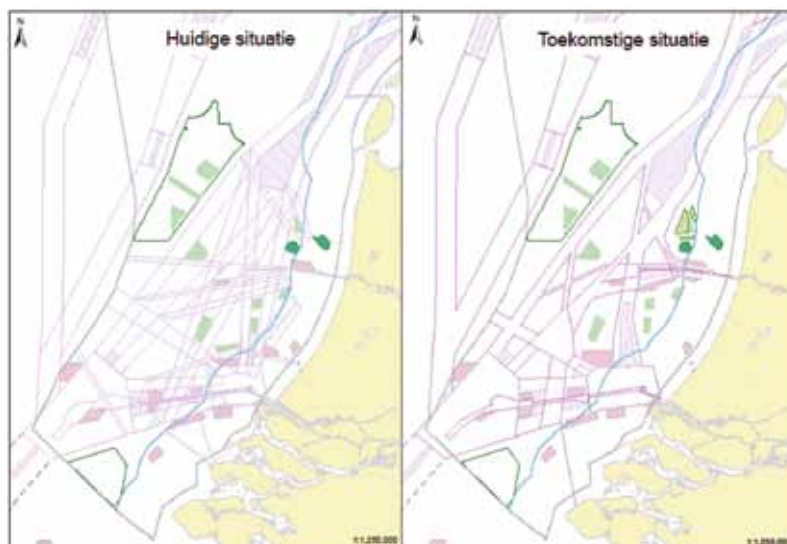
Assesment) heeft uitgewezen dat het voorstel veiliger is dan de huidige situatie, zelfs indien alle windparken gerealiseerd worden.

Voordat de nieuwe routing een feit wordt, verzetten diverse diensten nog veel werk. Er komt een nieuw vaarwegmarkeringsplan, er worden vooraankondigingen, berichten aan zeevarenden en navigatieberichten verzorgd en uitgegeven, zeekaarten, nautische boekwerken en publicaties aangepast en op de implementatiedatum worden vaarwegmarkeringsobjecten verplaatst en aangepast. Ook wordt de nieuwe routing wettelijk vastgelegd in de mijnbouwregeling.

Voor de verkeerscentrales en de Kustwacht betekenen de wijzigingen ook extra werk. De nieuwe situatie moet op de radarschermen van de verkeersleiders en wachtofficiëren worden aangepast en men dient, zeker in de beginfase, extra alert te zijn op het gedrag van de scheepvaart indien het scheepvaartverkeer nog moet wennen aan de nieuwe situatie.

In een nog op te stellen implementatieplan en communicatieplan wordt vastgelegd wie, wat en wanneer moet doen om te kunnen garanderen dat de veranderingen op tijd en vlekkeloos worden uitgevoerd en gerealiseerd.

Al met al een omvangrijk, belangrijk en leuk project met een uitdagende planning dat nu in de uitvoeringsfase komt!



# 10 vragen aan Jack van Leeuwen

Functie: Teamleider visserij bij de Nederlandse Voedsel en Warenautoriteit (NVWA)



## 1. Jack, wat doe je precies bij de Kustwacht?

Ik werk als teamleider visserij bij de NVWA. De NVWA is op 1 januari 2012 officieel van start gegaan na een fusie tussen de Algemene Inspectiedienst (AID), Plantenziektenkundigedienst (PD) en Voedsel en Warenautoriteit (VWA). Als teamleider geef ik leiding aan een van de vier visserijteams binnen de NVWA die belast zijn met het toezicht in de visserijsector. Daarnaast fungeer ik als landelijk coördinator voor de zeecontroles. Vanuit die coördinerende rol ben ik de Kustwachtliaison voor de NVWA.

## 2. Wat deed je hiervoor? Welke functie had je hiervoor?

Ik ben bij de AID gestart als toezichthouder/opsporingsambtenaar specifiek gericht op de handhaving van het mestbeleid. Na enkele andere functies vervuld te hebben ben ik uiteindelijk in het management terecht gekomen. Eind 2003 heb ik als teamleider de overstap gemaakt naar de visserij en heb daarbij ook de Kustwacht leren kennen. Sinds 2011 vervul ik de rol van liaison.

## 3. Wat verwacht je van deze baan? (of: hoe zie je de toekomst)

Als NVWA hebben we net een fusie achter de rug en zijn we druk in de weer om alles weer op zijn plaats te krijgen. Dit alles heeft zijn tijd nodig. Daarnaast wordt er ook nadrukkelijk gekeken naar de stip aan de horizon. De roep vanuit de samenleving (politiek) om een doelmatige overheid wordt

ook door de NVWA gehoord. Dat betekent voor ons werkveld de vraag stellen: "hoe staat het met de naleving en wat is de meest efficiënte manier om, waar nodig, het gedrag tot naleving te verhogen." Het verrichten van controles is daarbij een middel en geen doel op zich. Als liaison wil ik er aan bijdragen dat we binnen de Kustwacht dezelfde stip aan de horizon in beeld hebben.

## 4. Wat verwacht je van (je) collega's?

Van de collega's verwacht ik betrokkenheid bij ons werk en ook te kijken naar de stip aan de horizon. Collegialiteit en de wil om samen te werken zijn hierbij onmisbaar. Als we dat weten te realiseren met de nodige humor kunnen we vooruit komen.

## 5. Zou je iets willen veranderen bij de Kustwacht en zo ja wat?

Het is al eerder gememoreerd en dat is de locatie. Het Kustwachtcentrum is niet echt centraal gesitueerd. Voor mensen zoals ik, die in deeltijd naar het Kustwachtcentrum gaan, is Den Helder een verre reis. We zouden dit kunnen overbruggen door de techniek van teleconference te gaan gebruiken.

## 6. Wat zijn je hobby's?

Ik klus graag in en rond het huis en de tuin vraagt het nodige onderhoud. We hebben een groentetuin zodat we de inwendige mens van gezond voedsel kunnen voorzien. Altijd weer een uitdaging om dat goed te doen zonder bestrijdingsmiddelen en geen bloemkool escargots te serveren. Daarnaast doe ik aan badminton om de conditie op peil te houden. En last but not least is mijn gezin is mijn grootste hobby.

## 7. Waar erger je je aan bij jezelf?

Ergeren is een groot woord. Ik ben niet zo sterk in het onthouden van namen en dat vind ik soms lastig.

## 8. Wat niemand over mij weet is... ofwel: Vertel eens iets verrassends over jezelf, iets wat mensen niet bij je zouden verwachten.

Iets verrassends?? Het is afgezaagd maar volgens mij heb ik geen spannende dingen te melden. Ik ben een open boek.

## 9. Maak de volgende zin af: Als ik het gebouw van de Kustwacht binnenloop...

Dan denk ik: "Never a dull moment!"

## 10. Aan welke collega moeten wij deze vragen de volgende keer stellen en waarom?

Ik zou graag onze controller Marco Meeuwisse willen voorstellen.

## Kustwacht column door Leo Timmermans, watch officer Kustwachtcentrum

Nog maar net het 25 jarige jubileum achter ons gelaten, gaan we deze maand afscheid nemen van onze directeur en verwelkomen we de nieuwe.

Het lijkt zo kort geleden dat Jan Kees Trimpe Burger zijn intrede deed.

Mijn eerste ontmoeting was tijdens een nabespreking van een incident.

Picture this: 2 turven hoog, pet op, en zijn eerste woorden waren: "Attack what you see."

..... Wat zegt ie nou ..... Hij zei: "Attack what you see."

En inderdaad dit heeft hij vier en een half jaar lang gedaan, en nu mag hij achter de geraniums.

Alhoewel ik mijn twijfels heb dat hij het rustig aan gaat doen. Ik vermoed dat de geraniums met wortel en al uit de grond zouden worden getrokken, omdat ze niet hard genoeg groeiden.

En de nieuwe directeur? Geen idee, de enige vastgestelde overeenkomst is de pet, en wat niet overeenkomt is de lichaamslengte. De rest is afwachten.

Hoe dan ook, we wensen hem een plezierige tijd.

## Kustwacht online

De Kustwacht zit ook op Twitter. Abonneer u op ons account Kustwacht\_NL en volg het laatste nieuws. Daarnaast hebben we ook een eigen You Tube account met diverse filmpjes. Dit account is te vinden onder KWCNL.



Kustwacht op Koers is een tweemaandelijks informatiebulletin, bestemd voor alle betrokkenen bij Kustwacht Nederland.

**Uitgave:** Kustwacht Nederland (0223) 658300

**Redactie:**

**Kustwachtcentrum:** Ed Veen, Marco Meeuwisse, Peter Verburg, Ruud Satijn

**Rijkswaterstaat Noordzee:** Ronald van den Heuvel

**Fotografie:** KWC, RWS, AVDD

**Cartoon:** Paul Stoel

**Vormgeving & layout:** Grafische Dienst | Audiovisuele Dienst Defensie | Den Haag